**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА   
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ (ПРОЕКТ)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Изумрудный» Городского округа Шатура»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, Уставом Городского округа Шатура Московской области и в целях упорядочения оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Изумрудный» Городского округа Шатура»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Изумрудный» Городского округа Шатура» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление от 10.03.2023 № 455 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Изумрудный» Городского округа Шатура».

3. Общему отделу управления делами администрации Городского округа Шатура (Федорова Ю.С.) обеспечить опубликование постановления с приложениями в газете «Вестник Городского округа Шатура» и размещение на официальном сайте Городского округа Шатура.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Городского округа Шатура Ваврик И.В.

Глава Городского округа А.В. Артюхин

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО: |  |
| Заместитель главы  Городского округа Шатура | И.В. Ваврик |
| Заместитель главы  Городского округа Шатура | Н.А. Федорова |
| Начальник правового управления  администрации Городского округа Шатура | В.Е. Федорова |
| Начальник финансового управления  администрации Городского округа Шатура | М.В. Лаврова |
|  |  |
| Начальник управления спорта  и работы с молодежью  администрации Городского округа Шатура | И.А. Андреева |

Разослано:

1 экз. – в дело;

1 экз. – в правовое управление;

1 экз. – в управление экономики;

1 экз. – в финансовое управление;

1 экз. – в управление спорта и работы с молодежью.

1 экз. – в учреждение.

Пименова Евгения Александровна

Отдел спорта и физической культуры

управления спорта и работы с молодежью

администрации Городского округа Шатура

ведущий эксперт

тел. 8 (49645) 3-21-38

|  |
| --- |
| Приложение  УТВЕРЖДЕНО  постановлением администрации  Городского округа Шатура  Московской области  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_ |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Изумрудный» Городского округа Шатура»

1. Общие положения
   1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Изумрудный» Городского округа Шатура» (далее – Положение) устанавливает условия оплаты труда и размеры заработной платы работников Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха   
      и оздоровления «Изумрудный» Городского округа Шатура» (далее – Учреждение).
   2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные   
      и стимулирующие выплаты.
   3. В случаях если устанавливаемые работникам Учреждения   
      в соответствии с настоящим Положением должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок   
      и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница   
      в заработной плате за время их работы в той же должности в данном Учреждении.
2. Установление должностных окладов тарифных ставок
   1. Должностные [оклады](#P124) руководителей, специалистов и служащих   
      Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.
   2. Руководителю и специалистам Учреждения должностные оклады повышаются на 25 процентов за работу в сельской местности.

2.3. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P373) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения устанавливаются согласно приложению 2 к Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждения соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Руководителю Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки.

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения за календарный год (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) устанавливается в кратности   
от 1 до 3.

1. Доплаты

* 1. Работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются доплаты до 12% должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.
  2. Работникам Учреждения производится доплата за работу в ночное время:
* всем работникам в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время);
* рабочим - в размере 50 процентов часовой тарифной ставки с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

1. Стимулирующие и компенсационные выплаты
   1. Учреждению предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда Учреждения.
   2. Размеры стимулирующих надбавок и премий руководителю Учреждения устанавливаются администрацией Городского округа Шатура Московской области в соответствии с имеющимися полномочиями:

- за высокие достижения в работе;

- за выполнение особо важных и ответственных работ на период их проведения;

- за напряженность в труде.

4.3. При установлении стимулирующих надбавок и премий руководителю Учреждения учитываются показатели оценки качества работы Учреждения:

- за работу, направленную на развитие Учреждения;

- за успешную подготовку к оздоровительному сезону и создание безопасных условий для отдыха детей в летний оздоровительный период.

4.4. При планировании фонда оплаты труда Учреждению предусматриваются дополнительные ассигнования в размере от 1 до 10 процентов от планового фонда оплаты труда, исчисленного по фонду оплаты труда на 1 января планируемого года, на установление выплат стимулирующего характера.

4.5. Установление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения производится с учетом показателей результатов труда, целевых показателей эффективности деятельности организации, утвержденных локальными актами Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение 1

к Положению

Должностные оклады

руководителей, специалистов и служащих Муниципального автономного учреждения «Центр отдыха и оздоровления «Изумрудный» Городского округа Шатура»

1. Должностные оклады руководителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| 1. | Директор учреждения | 29296,00 |
| 2. | Заместитель директора по основной деятельности | 27695,00 |
| 3. | Заместитель директора по воспитательной работе | 24138,00 |

2. Должностные оклады специалистов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| 1. | Педагог дополнительного образования, художественный руководитель, старший воспитатель, воспитатель, методист, инструктор по физкультуре и плаванию | 29520,00 |
| 2. | Матрос-спасатель | 16392,00 |

3. Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих общеотраслевые должности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| 1. | Главный инженер | 27141,00 |
| 2. | Заведующий хозяйством | 16017,00 |
| 3. | Специалист в сфере закупок | 21174,00 |
| 4. | Специалист по кадрам | 16017,00 |
| 5. | Администратор | 14585,00 |
| 6. | Программист | 15030,00 |
| 7. | Ведущий инженер-энергетик | 21174,00 |
| 8. | Инженер-механик | 16011,00 |

Приложение 2

к Положению

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные ставки | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 | 16129 | 17270 |